


ПРИНЯТО:  
общим собранием работников  
МБУДО «ДШИ №7»  
Председатель общего собрания  
работников учреждения  
 Т.А.Шашкова  
Протокол № 3 от 29.12.2015г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБУДО  
«ДШИ №7»  
А.Е.Еремина  
Приказ № 96 от 30.12.2015 г.



## **ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ № 7» ГОРОДА ВЛАДИМИРА.**

### **1. Основные понятия.**

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические и иные мероприятия. Условия труда – совокупность факторов производственной сферы и трудового процесса, оказывающие влияние на работоспособность и здоровье работника. Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и опасных производственных факторов исключено. Рабочее место – место, где работник должен находиться под контролем работодателя. Средства индивидуальной защиты работника – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работника опасных производственных факторов, а также защиты от загрязнения.

### **2. Требования охраны труда.**

Государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативно-правовых актов субъектов РФ об охране труда, устанавливаются правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Требования охраны труда обязательны для организации производства и труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются на работодателя. Работодатель обязан обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, применение средств индивидуальной и коллективной защиты, соответствующие требованиям охраны труда, условия труда на каждом рабочем месте и проверку знаний, требований охраны труда, безопасных методов и приемов работы, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране

труда, стажировку и проверку требований охраны труда, организацию контроля за состоянием условий труда на рабочем месте. Недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров.

Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранения жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

Расследование и учет несчастных случаев на производстве, санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и копиями трудового законодательства установленным настоящим кодексом. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве, ознакомление работников с требованиями охраны труда. Разработку и утверждение с учетом мнения профсоюзного органа инструкций по охране труда.

### **3. Медицинские осмотры некоторых категорий работников.**

Работники муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская школа искусств №7» города Владимира (далее – Школа) проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

### **4. Обязанности работника в области охраны труда:**

Соблюдать требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда, правильно применять средства индивидуальной защиты. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда. Немедленно извещать своего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания. Проходить обязательные медицинские осмотры при поступлении на работу и в течение трудовой деятельности.

### **5. Комиссия по охране труда.**

В Школе создана комиссия по охране труда, в ее состав входят представители работодателя, работников и профсоюзных органов. Комиссия по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению

производственного травматизма, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, сбор предложений к разделу коллективного договора об охране труда.

#### **5. Обязанности работодателя в области охраны труда:**

- обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования;
- соблюдать соответствующие требования охраны труда на каждом рабочем месте;
- соблюдать режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством РФ и законодательством субъектов РФ;
- обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты;
- обеспечить беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов Фонда социального страхования РФ, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда.

#### **6. Право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены:**

Каждый работник имеет право:

- на получение достоверной информации о существующем риске повреждения здоровья;
- на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом до устранения такой опасности;
- на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обеспечение средствами индивидуальной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам охраны труда за счет средств работодателя;
- профессиональную переподготовку в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органами госнадзора;
- личное участие в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве;
- внеочередной медицинский осмотр с сохранением за ним места работы.

## **8. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.**

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда. При отказе работника от выполнения работ, в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности. В случае, если предоставление такой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья, оплачивается работодателем в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными Федеральными законами. В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудового обязательства, возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с Федеральным законом. В целях предупреждения и устранения нарушений законодательства об охране труда, государство обеспечивает осуществление государственного надзора за соблюдением требований охраны труда.

## **9. Обеспечение работников специальной одеждой и обувью.**

Специальной одеждой и обувью обеспечиваются уборщики служебных помещений.

Приобретение, хранение и стирка спецодежды работников осуществляется за счет средств работодателя.

## **10. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда.**

Все работники Школы, в том числе ее руководитель, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством РФ. Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо, обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовать обучение безопасным методам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

## **11. Несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию и учету.**

Несчастные случаи на производстве подлежат расследованию и учету при исполнении работниками трудовых обязанностей и работы по заданию организации или работодателя. К указанным лицам относятся:

- работники, выполняющие работу по трудовому договору;
- студенты и обучающиеся, проходящие производственную практику в организациях.

Расследуются и подлежат учету как несчастные случаи на производстве:

- травма, в том числе нанесенная другим лицом, острое отравление, тепловой удар, ожог, поражение электрическим током, молнией, укусы насекомых, телесные повреждения, полученные в результате взрывов, аварий, разрушение зданий, стихийных бедствий, других чрезвычайных ситуаций, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, а также временную или стойкую утрату им трудоспособности либо смерть работника, если они произошли:

- в течение рабочего времени на территории или вне её, во время установленного перерыва, перед началом и после окончания работы или при выполнении работ в сверхурочное время, выходные и нерабочие, праздничные дни;

- при следовании к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном работодателем либо на личном транспорте, в случаях использования указанного транспорта в производственных целях по распоряжению работодателя;

- при следовании к месту служебной командировки и обратно;

- при осуществлении действий, не входящих в трудовые обязанности работника, но совершенные в интересах работодателя или направленные на предотвращение аварий или несчастного случая.

Несчастный случай на производстве является страховым случаем.

## **12. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве.**

При несчастном случае на производстве работодатель обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшим и при необходимости доставку их в учреждение здравоохранения;

- принять неотложные меры по предотвращению развития ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

- сохранить до начала расследования несчастного случая на производстве обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к аварии, а в случае невозможности её сохранения зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы);

- обеспечить своевременное расследование несчастного случая на производстве и его учет, немедленно проинформировать о несчастном случае на производстве родственников пострадавшего, а также направить сообщение в органы и организации, определенные настоящим кодексом.

При групповом несчастном случае на производстве, тяжелом несчастном случае на производстве, несчастном случае на производстве со смертельным исходом, работодатель в течение суток обязан сообщить соответственно:

1. в соответствующую инспекцию труда;

2. в прокуратуру по месту происшествия;

3. в Федеральный орган исполнительной власти и подведомственной принадлежности;

4. в орган исполнительной власти Субъекта РФ;

5. в организацию, направившую работника, с которым произошел несчастный случай;
6. в территориальное объединение организаций профсоюзов;
7. в территориальный орган госнадзора;
8. страховщику по вопросам обязательного страхования.

Если несчастный случай произошел у работодателя:

1. в государственную инспекцию труда;
2. в прокуратуру по месту нахождения работодателя;
3. в орган исполнительной власти;
4. в территориальный орган госнадзора;
5. страховщику по вопросам обязательного страхования от несчастных случаев на производстве.

### **13. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.**

Для расследования несчастных случаев на производстве работодатель немедленно создает комиссию в составе не менее трех человек. В состав входят: специалист по охране труда, назначенный приказом работодателя, представители работодателя, представители профсоюзного органа. Состав комиссии утверждается приказом. Руководитель организации, где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включается. Несчастный случай на производстве, происшедший с лицом, направленным для выполнения работ к другому работодателю, расследуется комиссией, где произошел несчастный случай. В состав данной комиссии входит уполномоченный представитель работодателя, направившего это лицо. Несчастный случай, происшедший с работником организации, производящим работы на выделенном участке другой организации, расследуется и учитывается организацией, производящей эти работы. Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству расследуется по месту, где производились работы по совместительству. Расследование несчастного случая на производстве, происшедшего в результате аварии транспортного средства, проводятся комиссией с обязательным использованием материалов расследования, проведенным государственным органом надзора. Каждый работник имеет право на личное участие в расследовании несчастного случая на производстве. Расследование несчастного случая со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней. Расследование причин несчастного случая средней степени тяжести производится комиссией в течение 3-х дней.

### **14. Оформление материалов расследования несчастных случаев на производстве и их учет.**

По каждому несчастному случаю оформляется акт о несчастном случае на производстве в 3-х экземплярах. В акте о несчастном случае должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая. В случае

установления факта грубой неосторожности застрахованного, учитывается степень вины застрахованного в процентах. Акт подписывается членами комиссии, утверждается работодателем и заверяется печатью, а также регистрируется в журнале регистрации несчастных случаев на производстве. Работодатель обязан выдать один экземпляр пострадавшему, второй экземпляр хранится в организации 45 лет вместе с материалами расследования. Третий экземпляр отдается страховщику.

**15. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформление и учет несчастных случаев на производстве,** непризнание работодателем несчастного случая, отказа в проведении расследования несчастного случая и составления соответствующего акта несогласия рассматриваются соответствующими органами государственной инспекции труда или судом. В этих случаях подача жалобы не является основанием для неисполнения работодателем решений государственного инспектора по охране труда.

